

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОЙСХАРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2»
ГУДЕРМЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
/ Х.Э.Нанаева /
«30»12. 2021г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Ойсхарская СШ №2»
/ М.М.Магамасаров /
Приказ №265/1 от «30» 12. 2021г.



Должностная инструкция лаборанта кабинета физики

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана в соответствии с ФЗ №273 от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 2 июля 2021 года; на основе Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998г №37 ; приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (далее ФГОС ООО) и ФГОС ООО №413 от 17.05.2012г в редакции от 29.06.2017г; в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами, регулирующими трудовые отношения между работником и работодателем.

1.2. Лаборант кабинета физики назначается и освобождается от должности директором общеобразовательного учреждения из числа лиц, имеющих среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальную подготовку по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет. Лицо, не имеющее специальной подготовки или необходимого стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и выполняющее качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, в порядке исключения может быть назначено на должность лаборанта физики.

1.3. Согласно ст. 351.1. Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за

исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 ТК РФ.

Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

1.4. Лаборант кабинета физики подчиняется непосредственно учителю, выполняющему обязанности заведующего кабинетом, а при обслуживании нескольких кабинетов — заместителю директора школы по учебно-воспитательной работе.

1.5. В своей работе лаборант кабинета физики руководствуется:

- Конституцией РФ, федеральными законами;
- ФЗ №273 от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями;
- правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- постановлениями, распоряжениями, приказами, другими руководящими и нормативными документами вышестоящих и других органов, касающихся

тематики работы кабинета физики;

- приказами директора школы;
- соответствующими стандартами и техническими условиями;
- правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты;
- Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка школы, настоящей должностной инструкцией.

1.6. Лаборант кабинета физики должен знать:

- основные направления и перспективы развития образования и педагогики; руководящие, нормативные и справочные материалы, касающиеся работы кабинета физики и лабораторного оборудования;
- организационно-распорядительные документы, а также положения, инструкции, методические и другие документы по ведению лабораторного хозяйства;
- назначение и характеристики лабораторного оборудования, контрольно-измерительной аппаратуры и правила их эксплуатации;
- специфику требований Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) основного общего, среднего общего образования в рамках предмета физики;
- требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов физики;
- порядок проведения профилактического и текущего ремонта лабораторного оборудования;
- порядок проведения лабораторных и практических работ по физике;
- методы и средства выполнения работ;
- правилами эксплуатации лабораторного оборудования и контрольно-измерительной аппаратуры;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- основы трудового законодательства;
- правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, оказания первой доврачебной помощи.

2. Функции

2.1. Основным назначением должности лаборанта кабинета физики является оказание помощи учителю (учителям) кабинета (кабинетов) физики в организации и проведении учебных занятий, обслуживании и поддержании в рабочем состоянии лабораторного и контрольно-измерительного оборудования.

3. Должностные обязанности

Лаборант кабинета физики выполняет следующие обязанности:

3.1. следит за исправным состоянием лабораторного оборудования, осуществляет его наладку;

3.2. подготавливает оборудование (приборы, аппаратуру, технические средства обучения) к проведению экспериментов, осуществляет его проверку и простую регулировку согласно разработанным инструкциям и другой документации;

3.3. осуществляет в соответствии с указаниями учителя физики, заведующего кабинетом физики и расписанием занятий необходимые подготовительные и вспомогательные операции при проведении лабораторных, практических и демонстрационных работ;

3.4. обеспечивает обучающихся при выполнении лабораторных и практических работ необходимыми для их проведения оборудованием, приборами, материалами и т.п.;

3.5. ведет учет расходуемых материалов; составляет отчетность по установленной форме;

3.6. производит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий, нормативно-технической документации в соответствии с установленным учителем физики заданием в соответствии с образовательной программой.

3.7. размножает по указанию учителя, заведующего кабинетом, дидактические материалы;

3.8. приводит в надлежащий порядок оборудование после проведения лабораторных, практических, демонстрационных работ; при необходимости чистит оборудование с соблюдением соответствующих инструкций по его эксплуатации;

3.9. строго соблюдает правила техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности;

3.10. заботится о расширении материальной базы обслуживаемого кабинета (кабинетов) физики, составляет по поручению заведующего кабинетом физики заявки на оборудование, приборы и расходуемые материалы, а также на научные, обучающие, демонстрационные фильмы на CD-, DVD-дисках.

3.11. добросовестно исполняет трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

3.12. соблюдает трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка.

3.13. отвечает за правильность хранения и эксплуатации оборудования, подготовку его для лабораторных и практических работ, демонстрационных работ, профилактику (удаление влаги, пыли, смазка отдельных деталей) приборов и аппаратуры, приспособлений и принадлежностей;

3.14. обеспечивает наличие средств оказания первой медицинской помощи и противопожарного инвентаря;

3.15. не допускает учащихся к выполнению обязанностей лаборанта кабинета физики;

3.16. помогает учителю физики эвакуировать детей при пожаре и при оказании первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

4. Права

Лаборант кабинета физики имеет право:

4.1. Запрещать пользоваться неисправным оборудованием (приборами, инструментами, техническими средствами обучения и т.п.);

4.2. Немедленно пресекать явные нарушения учащимися правил охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности при пользовании оборудования и материалов, закрепленными за обслуживаемым кабинетом физики.

4.3. На защиту профессиональной чести и достоинства.

4.4. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

4.5. Защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением педагогом норм профессиональной этики.

5. Ответственность

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений администрации и педагогических работников школы, а также должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, лаборант кабинета физики несет дисциплинарную ответственность в соответствии со статьёй 192 ТК Российской Федерации.

5.2. За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей лаборант кабинета физики несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5.3. За применение методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью ученика, лаборант может быть уволен по статье 336, пункту 2 Трудового кодекса РФ.

5.4. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, установленных санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса лаборант кабинета физики привлекается к административной ответственности в порядке, который предусмотрен существующим административным законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

Лаборант кабинета физики:

6.1. Работает в режиме ненормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному директором школы;

6.2. В период каникул, не совпадающий с отпуском, выполняет (с учетом квалификации) хозяйственные и оформительские работы по распоряжению заведующего кабинетом физики или заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе;

6.3. Проходит инструктаж по технике безопасности, охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности под руководством

заведующего соответствующим кабинетом физики или заместителя директора по административно-хозяйственной работе;

6.4. Работает в тесном контакте с учителями физики;

6.5. Обменивается информацией по вопросам, которые входят в компетенцию лаборанта кабинета физики, с педагогическими работниками общеобразовательного учреждения.

7. Антикоррупционная оговорка

7.1. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Работник обязуется соблюдать:

- антикоррупционную политику в учреждении, направленную на противодействие коррупции в учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у Работника конфликта интересов.

7.2. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

С должностной инструкцией ознакомлен(а), второй экземпляр получил (а)

«__»__20__г. _____ / _____ /